

**«Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамы
(бұдан әрі – Қоғам) қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі
талдау нәтижелері бойынша
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА (Есеп)**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге негіздеме:

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабының 5-тармағы, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларының 4-тармағы, Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің төрағасы 2021 жылғы 7 сәуірде бекіткен Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік, сондай-ақ Қоғамның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 11 наурыздағы шешімімен бекітілген «Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамының (бұдан әрі - Қоғам) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі туралы Ереженің 15-тармағының 22) тармақшасы (№2/2022 Хаттама), «Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамындағы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты және «Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамының Басқарма Төрағасының «Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» 2023 жылғы 11 мамырдағы бұйрығы (№59-ө бұйрық).

Талдау жүргізу кезеңі:

17 мамыр - 15 маусым 2023 жыл

Ішкі талдау объектісі қызметінің талданатын кезеңі:

1 қаңтар 2023 жыл - 30 мамыр 2023 жыл

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (бұдан әрі – талдау)
келесі бағыттар бойынша жүргізілді:**

1. Құрылымдық бөлімшелердің қызметіне қатысты ішкі нормативтік құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
2. Құрылымдық бөлімшелердің ұйымдастыру-басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

I. Құрылымдық бөлімшелердің қызметін қозғайтын ішкі нормативтік құжаттардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау.

Қоғам мынадай нормативтік құқықтық актілерді басшылыққа алады: Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексін, 2012 жылғы 6 қаңтардағы №528-IV «Ғарыш қызметі туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, 2003 жылғы 13 мамырдағы №415 «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, 2004 жылғы 5 шілдедегі №567 «Байланыс туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, Қазақстан Республикасының Үкіметі мен Ресей Федерациясының Үкіметі арасындағы 2005 жылғы 26 қазандағы №85 «KazSat» қазақстандық байланыс және хабар тарату спутнигін құру жөніндегі ынтымақтастық туралы келісімді ратификациялау туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, 2014 жылғы 26 желтоқсандағы №986, «Қазақстан Республикасының 2015-2025 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясы туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығын, Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулыларын, сондай-ақ Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік құқықтық актілерін басшылыққа алады. Қоғам өзінің Жарғысын, Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің бұйрықтары мен өкімдерін, ішкі нормативтік құжаттарды, оның ішінде Қоғамның актілерін басшылыққа алады.

Сондай-ақ, Қоғамның infosite@rcsc.kz ресми сайтында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет» бөлімі ашылды, онда қоғамдық қатынастардың оқшауланған саласында жұмыс істейтін адамдарда сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез-құлықты қалыптастыру, сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне төзбеушілік ахуалына қол жеткізу (лауазымды тұлғалардың ерекшеліктері), сондай-ақ сыбайлас жемқорлық көріністерін уақтылы анықтау және олардың жағымсыз салдарын болдырмау мақсатына арналған «РҒБО» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттары», «РҒБО» АҚ бастамашылық ақпараттандыру саясаты» және «РҒБО» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты» материалдары орналастырылған.

Нормативтік-құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мәніне ішкі талдау жүргізу кезінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар анықталған жоқ.

Талдау лауазымды адамның өз қалауы бойынша шешім қабылдауына ықпал ететін ережелердің болуына жүргізілді *(Қоғам Жарғысының 15-тарауына сәйкес Атқарушы орган (Қоғам Басқармасы))*.

Талдау қорытындысы бойынша Қоғамда лауазымды тұлғаның (Басқарма төрағасының) жеке шешім қабылдау қаупі жоқ.

Жеке және заңды тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыруы кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін ережелер анықталған жоқ.

Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарын талдау барысында дискрециялық өкілеттіктер анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық қылмыстар жасауға нақты ықпал ететін нормалар табылған жоқ, бірақ Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша жұмысты жалғастыру ұсынылады.

Сондай-ақ, қарама-қайшылықтардың туындауын болдырмау үшін ішкі нормативтік құжаттардың қолданыстағы заңнамаға сәйкестігіне мерзімді мониторинг жүргізу қажет.

II. Қоғамның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау.

Бөлімшенің ұйымдастыру-басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мәніне ішкі талдау жүргізу кезінде мынадай мәселелер қаралды:

- персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы;
- мүдделер қақтығысын реттеу;
- мемлекеттік сатып алу мәселелері бойынша;
- ұйымдастырушы-басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы мәселесі бойынша:

«РҒБО» АҚ кадрлық құрамы бойынша көрсеткіштер (2022 ж. және 2023 ж. 5 айы үшін)

Кезең	Штат саны	Нақты саны	Кадрлардың ауысуы	Бос орындар	Лауазымдық нұсқаулықтар
2022 жыл	197	192	Жалпы кадрлардың ауысуы – 10,2%, оның ішінде ИТҚ - 9% , шекті мән 10%.	19, оның ішінде 11 қызметкерді қабылдау, 8 қызметкерді ауыстыру мәселелері бойынша кадрлар жөніндегі комиссияның 19 отырысында қаралды	«Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамының кадрлық іс жүргізу жөніндегі Нұсқаулығын бекіту туралы «РҒБО» АҚ Басқармасының 23.07.2021 ж. №20/2021 шешімі
2023 ж. 5 айы үшін	192	187	Жалпы кадрлардың ауысуы – 5,1%, оның ішінде ИТҚ – 5,6% , шекті мән 10%.	7, оның ішінде 21 қызметкерді қабылдау, 2 қызметкерді ауыстыру мәселелері бойынша кадрлар жөніндегі комиссияның 8 отырысында қаралды	«Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамының кейбір құжаттарын бекіту туралы» Басқарма төрағасының 31.12.2021 жылғы №200-п бұйрығы

Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің лауазымдық нұсқаулықтарына қатысты құжаттарды талдау кезінде негізінен қызметкерлер атқаратын лауазымына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді.

Сонымен қатар, қызметкерлердің, әсіресе техникалық мамандықтардың (салалық департаменттерді) лауазымдық нұсқаулықтарына қойылатын біліктілік талаптарын қайта қарау және өзектендіру қажеттілігі бар, олардың жұмыс ерекшеліктері ғарыштық байланыс қызметіне корреляциялық сәйкес келеді, сондай-ақ әрбір қызметкердің лауазымдық нұсқаулықтары жеке істерде болуы ұсынылды. Конкурстық, тәртіптік және басқа комиссиялардың құрамы Қоғам төрағасының бұйрықтарымен бекітілген (03.03.2023 ж. №29-п, 06.05.2021 ж. №74, 12.05.2023 ж. №63-п).

Талданған кезеңде 2022 жылы 5 қызметкерге және ағымдағы жылдың 5-айында 1 қызметкерге орындаушылық және еңбек тәртібін бұзғаны үшін тәртіптік жаза қолданылды.

Қолданыстағы заңнаманы бұзу және бұрын сыбайлас жемқорлық қылмыстар, қылмыстық қылмыстар жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау, мүдделер қақтығысының болу фактілері анықталған жоқ.

Кадрлардың ауысымдылығының (ауысымдылығының) асып кету фактілері нормадан аспайды. Кандидаттарды іріктеу және бос лауазымдарға қабылдау тәртібі Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына, Қоғамның кадр саясатына және Басқарманың 05.02.2022 ж. №3/2021 шешіміне (бұдан әрі - Іріктеу қағидалары) сәйкес айқындалады.

Мәселен, 2023 жылдың 5 айында Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінен қызметтік жазбалар мен өтінімдер негізінде 7 бос орын жарияланды. Талданатын кезеңде қызметкерлерді қабылдау мәселесі негізінен Еңбек кодексіне сәйкес жүргізілді, кадрлық іс жүргізу, істер номенклатурасы бойынша жұмыстар және комиссия жұмысы (конкурстық, тәртіптік және басқалар) жақсы жолға қойылған.

2023 жылдың 5 айында Қоғам қызметкерлері арасында мүдделер қақтығысы туралы ақпарат түскен жоқ.

Осылайша:

- Жұмысқа қабылданған қызметкерлердің басшымен үлестес болуы - жоқ;
- Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру, мүлікті, активтерді және басқаларды сатып алу не сату кезінде лауазымды тұлғалардың үлестестігі - жоқ;
- Жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының (олардың жақын туыстары, жұбайы (зайыбы) және (немесе) жекжаттары атқаратын лауазымдарға тікелей бағынатын, сондай-ақ жақын туыстарының, жұбайының (зайыбының) және (немесе) жекжаттарының тікелей бағынысындағы жұмыскерлердің бірлескен қызметі (жұмысы) - жоқ.

2023 жылдың 5 айында лауазымды тұлғалар үшін қолданыстағы заңнамамен белгіленген (оның ішінде коммерциялық ұйымдарды сенімгерлік

басқаруға беру және т.б.) қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдарды бұзу жағдайлары анықталған жоқ.

Жүргізілген тексеру нәтижесінде және Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының Құқықтық статистика және арнайы есепке алу комитетінің (бұдан әрі - ҚР БП ҚСЖАЕК) ақпараттық базасы бойынша ЦДИАӨМ сауал салуына сәйкес Қоғамның жаңа 10 қызметкері сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған адамдарға квазимемлекеттік сектор субъектілерінде жұмыс істеуге тыйым салуға қатысты заңнаманы сақтау тұрғысынан, оның ішінде кадр құрамындағы жаңартуларды ескере отырып ҚР БП ҚСЖАЕК ақпараттық базасында алынған деректердің қорытындысы бойынша ағымдағы кезеңде тартылмаған және тіркелмеген.

Сондай-ақ, Қоғам қызметкерлерінің әзірленген лауазымдық нұсқаулықтарының функционалдық міндеттерінде сыбайлас жемқорлық қылмыстары үшін жауапкершілік қарастырылғанын атап өткен жөн.

Ұсыныстар:

Қоғамда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайту мақсатында:

- 1) қабылданатын ішкі нормативтік құжаттарға оларды іске асыру кезінде ықтимал сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне тұрақты талдау жүргізу;
- 2) тәртіптік жазаны алып тастаған кезде қызметкердің жасаған теріс қылығының ауырлық дәрежесін және жазаны мерзімінен бұрын алып тастау үшін формальды емес негіздердің болуын ескеру;
- 3) жұмыскерлерді Қоғамға жұмысқа орналастыру кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың талаптарына сәйкес жұмыс істейтін туыстары мен қабылдаушы тұлғалардың бір-біріне тікелей бағыныстылығында болуын болдырмау мәселесін қарау;
- 4) мүдделер қақтығысы фактілеріне жол бермеу, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама, іскерлік этика Кодексі және Қоғам қызметкерлерінің кәсіби этикасы нормаларын қатаң сақтау;
- 5) ішкі нормативтік құжаттарды, әсіресе Қоғам қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтарын ҚР заңнамасына сәйкестендіру үшін уақтылы өзектендіру;
- 6) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттарын сақтай отырып, Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша жұмысты жалғастыру;
- 7) Қоғамға кандидаттарды жұмысқа қабылдау кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу және болдырмау үшін Кадр жұмысы және құжат айналымы басқармасы кандидаттарды Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметпен келісуі қажет.

Мүдделер қақтығысын реттеу мәселесі бойынша:

Бірінші жартыжылдық кезеңінде Қоғам қызметкерлері арасында мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

2023 жылдың 5 айында жеке және заңды тұлғалардың 10 өтініші келіп түсті, олар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қаралды, 1 өтінішті өтініш беруші кері қайтарып алды. Уақытылы қаралмау және жауап бермеу фактілері табылған жоқ. Жеке және заңды тұлғалар тарапынан сыбайлас жемқорлық көріністері фактілері бойынша Қоғам қызметкерлерінің әрекетіне 2023 жылдың 5 айы ішінде өтініштер түскен жоқ.

Кадр жұмысы және құжат айналымы басқармасы Tengri BPM электрондық құжат айналымы жүйесі арқылы Қоғамға кіріс хат-хабарларын тіркейді және келіп түскен күні (тіркеу күні) басшылыққа қарау үшін жіберіледі.

Қоғамда Директорлар кеңесі 2022 жылғы 16 мамырдағы №2/2022 хаттамада қабылдаған және бекіткен «РҒБО» АҚ-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты жұмыс істейді, ол мүдделер қақтығысы және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының талаптарын бұзғаны үшін санкциялар (жауапкершілік) бөлігінде мәселелерді реттеуді көздейді. Қоғамның барлық қызметкерлері мүдделер қақтығысынан бос, ашық, уақтылы және барабар шешімдер қабылдауға жауапты.

Қызметкерлер (оның ішінде жаңадан қабылданған қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының ережелерімен танысқаны және қабылданғаны туралы «растау» нысанына қол қояды және Қоғамның Кадр жұмысы және құжат айналымы басқармасына жолдайды. Корпоративтік этика мәселелеріне қатысты осындай ережелерді енгізу Қоғам қызметкерлерінің корпоративтік этика нормаларын орындауы үшін міндетті сипат береді, сондай-ақ бұзушылықтар болған жағдайда тәртіптік ықпал ету шараларын қабылдауға мүмкіндік береді.

Жақын туыстары (ата-аналары (ата-аналары), балалары, асырап алушылары, асырап алушылары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері, аталары, әжелері, немерелері) немесе жұбайы атқаратын лауазымға тікелей бағынысты лауазымдарға орналасу және мемлекеттік сатып алу рәсімін өткізу кезінде үлестестік фактілері бойынша талдау жүргізу кезінде (жұбайы) тіркелмеген.

Мемлекеттік сатып алу мәселелері бойынша:

Қоғамда мемлекеттік сатып алу «Мемлекеттік сатып алу туралы» 2015 жылғы 4 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңына, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы № 1200 қаулысымен бекітілген ерекше тәртіпті қолдана отырып мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларына (бұдан әрі - ерекше тәртіп қағидалары), Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648

бұйрығымен бекітілген мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларына (бұдан әрі - Қағидалар), мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру мәселелерін реттейтін өзге де нормативтік актілерге, сондай-ақ Қоғам Басқармасының 2022 жылғы 5 тамыздағы №26/2022 шешімімен бекітілген Қоғамда мемлекеттік сатып алу рәсімдерін ұйымдастыру және жүзеге асыру туралы Ережесіне сәйкес жүзеге асырылады.

Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу Мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы жүзеге асырылады, бұл таралуы шектеулі мәліметтерден тұратын қызметтік ақпаратты құрайтын тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алған жағдайда ерекше тәртіпті қолдана отырып мемлекеттік сатып алуды қоспағанда, әлеуетті өнім берушілермен байланысты болдырмайды.

Таралуы шектеулі қызметтік ақпаратты құрайтын тауарлар, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің тізбесі Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 2017 жылғы 16 маусымдағы №110/НҚ/қбпу бұйрығымен бекітілген.

Ерекше тәртіпті қолдана отырып, мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету үшін хабарландыруды Мемлекеттік сатып алуды өткізу басталғанға дейін кемінде он бес күнтізбелік күн бұрын мемлекеттік сатып алу веб-порталында орналастыру көзделеді. Бұл ретте, әлеуетті өнім берушілердің тізімін қалыптастыру және бекіту конкурстық құжаттаманы алу үшін өтінішхат бергендер қатарынан мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы осындай тізімді қалыптастыруға байланысты Қоғамның құрылымдық бөлімшелеріне тікелей тәуелді болмайды (*Ерекше тәртіп қағидаларының 28-30-тармақтары*).

Ерекше тәртіппен сатып алумен байланысты емес сатып алу бойынша шарттар жасасу мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы жүзеге асырылады, бұл сатып алынатын тауарлар, жұмыстар, көрсетілетін қызметтер бойынша толық және анық ақпаратты талдауға және олардың орташа сатып алу бағаларын айқындауға мүмкіндік береді. Электрондық шарттарды және Мемлекеттік сатып алуды оңайлатуға және ашықтыққа бағытталған бірқатар басқа нормаларды енгізу сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға мүмкіндік береді.

Талданып отырған кезеңде мемлекеттік сатып алу мәселелері бойынша Қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзушылықтар анықталған жоқ.

Бұдан басқа, шарттар жасасу бағыты бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту үшін Басқарманың қазіргі мүшелері сыбайлас жемқорлыққа қарсы ескертпелерге қол қойды.

Қоғамның ішкі нормативтік құжаттары заңнамаға толықтырулар/өзгерістер енгізілген кезде өзектендіріледі не жойылуға қойылады.

Ұсыныстар:

Қоғамда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайту мақсатында:

1) тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде Қоғамда құрылатын конкурстық (аукциондық) комиссиялардың мүшелеріне мемлекеттік сатып алу туралы заңнаманың нормаларын қатаң сақтау және бұдан әрі қандай да бір әлеуетті өнім берушілерге артықшылық құқығын беру фактілеріне жол бермеу;

2) әлеуетті өнім берушілердің конкурсқа (аукционға) қатысуға заңсыз жіберілуіне (жіберілмеуіне) әлеуетті өнім берушілердің қанағаттандырылған шағымдарының қорытындылары бойынша Астана қаласының ІМАД-ның хабарламасын одан әрі жұмыста назарға алу.

3) азаматтық-құқықтық шарттар, мемлекеттік сатып алу шарттарын жасасу кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама, іскерлік әдеп және парасаттылық нормаларының, ерікті бәсекелестік қағидаттарының қатаң сақталуын қамтамасыз ету;

4) мемлекеттік сатып алу саласындағы қызметті жүзеге асыратын адамдарға сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауапкершілік шаралары туралы жүйелі түсіндіруді жалғастыру қажет.

Мемлекеттік қызмет көрсету: Қоғам мемлекеттік қызмет көрсетпейді.

Рұқсат беру функцияларын іске асыру: Қоғам рұқсат беру функцияларын орындамайды.

Бақылау-қадағалау функцияларын іске асыру: Қоғам бақылау функцияларын орындамайды.

Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелер.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жұмысты ұйымдастыру бағыты бойынша:

Қоғамның бекітілген ұйымдық құрылымына сәйкес (17.12.2021 ж.) 2022 жылғы наурыздан бастап Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет бірлігі енгізілді, оған қызметкерлер арасында қызметтің профилактикасына және Қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы тиімді қолдануға бағытталған жұмыс функциялары бекітілді. Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 11 наурыздағы шешімімен (№2/2022 хаттама) «РҒБО» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі туралы» ереже және Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет комплаенс-офицерінің ұстанымы бекітілді.

2022 жылдың наурыз айынан бастап және 2023 жылдың 5 айы аралығында сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамадағы өзгерістер туралы хабардарлықты арттыру мақсатында Директорлар кеңесінің шешімімен (16.05.2023 ж. және

29.05.2023 ж.) «РҒБО» АҚ-дағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар», «РҒБО» АҚ-дағы бастамашылық ақпараттандыру саясаты», «РҒБО» АҚ-да Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты» сияқты ішкі нормативтік құжаттар ұйымдастырылып, қабылданды және «РҒБО» АҚ-ның 2023 жылға арналған Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шаралар жоспары» бекітілді.

Орталық аппараттың, «Ақкөл» және «Көктерек» ҒБО еңбек ұжымының мүшелерімен «ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңды іске асыру туралы» шараларды түсіндіру және Қоғамның сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметінің бекітілген Ішкі құжаттарымен танысу бойынша кездесулер ұйымдастырылды.

Сондай-ақ, Қоғамның Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің бастамасы бойынша ағымдағы жылдың 17-мамырында ҚР Қаржы министрлігінің Мемлекеттік кірістер өкілі А.Әйтөмовпен кездесу ұйымдастырылды, онда «Қоғамдағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатында» белгіленген талаптар, «2023 жылы декларацияны міндетті және уақтылы ұсыну туралы» қаржылық бақылау шаралары егжей-тегжейлі түсіндірілді (ағымдағы жылдың 15 шілдесіне және 15 қыркүйегіне дейінгі мерзімде Қоғам қызметкерлері: қағаз немесе электрондық тәсілмен, тұрғылықты жері бойынша салық органдарына).

Онлайн режимінде Орталық аппарат, Жангелдиндегі кеңсе, «Ақкөл», «Көктерек» ҒБО әңгімеге қосылды, онда Қоғам қызметкерлері тарапынан Қазақстанда жалпыға бірдей декларациялаудың ерекшеліктері туралы көптеген сұрақтар қойылып, ҚР Қаржы министрлігінің Мемлекеттік кіріс қызметкері тарапынан бейнеролик пен басқа да практикалық материалдарды қолдана отырып, толық жауаптар берілді.

2023 жылдың мамыр айында Қоғамның барлық қызметкерлеріне ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасындағы өзгерістер туралы ақпараты бар материалдар корпоративтік пошта арқылы жіберілді, сондай-ақ Қоғамның ішкі сайтында «РҒБО» АҚ Директорлар Кеңесінің «Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік қоғамының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің Ережесіне енгізілген өзгерістер мен толықтырулар туралы шешімі (29.05.2023 ж. №5/2023 хаттама) орналастырылды.

Қоғамның сайтында www.rcsc.kz сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактілері туралы хабарлау мақсатында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет» айдары, байланыс деректері (электрондық пошта, телефон нөмірі), сондай-ақ ұжымның барлық қызметкерлеріне «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің жұмысы мен қызметі туралы» жүгіну орналастырылған.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет сыбайлас жемқорлықтың болжамды немесе нақты жағдайлары бойынша жүгінген адамдардың құпиялылығын көздейді.

Талданатын кезеңде бұқаралық ақпарат құралдарында (электрондық басылымдар, іздеу жүйелеріндегі сұраулар) Қоғамға қатысты сыбайлас жемқорлық сипаттағы материалдар анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар, теріс пайдалану және этикалық емес мінез-құлық бойынша өтініштер «сенім телефонына» түскен жоқ.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің Комплаенс-офицері басшы қызметкерлердің көпшілік алдында сөйлеген сөздерінде, өзінің ақпараттық-жарнамалық материалдарында немесе жұртшылықпен байланыс жөніндегі басқа да іс-шараларда жалған ақпарат таратуға, фактілерді жасыруға және/немесе бұрмалауға жол бермей, жұртшылықпен және бұқаралық ақпарат құралдарымен қарым-қатынаста жоғары этикалық стандарттардың сақталуын жүйелі түрде қадағалайды.

2022 жылы және 2023 жылдың 5 айында Қоғам қызметкерлерімен Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл заңнамасының, іскерлік этика және корпоративтік басқару кодексінің, еңбек және атқарушылық тәртіптің талаптары мен шектеулерін қатаң сақтау қажеттілігі туралы түсіндіру жұмыстары тұрақты негізде жүргізілді.

ҚОРЫТЫНДЫ

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жақсарту және азайту үшін:

- 1) кандидаттармен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мәніне еңбек шарттарын мұқият тексеруді қамтамасыз ету;
- 2) Азаматтық қызметке, квазимемлекеттік сектор субъектілеріне жұмысқа кірген кезде адамға сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтердің бар не жоқ екендігі туралы анықтама ұсыну;
- 3) Кодекстің 26-бабы 2-тармағының 2) тармақшасына сәйкес сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған адамды квазимемлекеттік сектор субъектілеріне жұмысқа орналастыруға жол бермеу қажет.

ҰСЫНЫСТАР:

- 1) Қазақстан Республикасы Жоғарғы аудиторлық палатасының іс-шараларының қорытындылары бойынша берілген ұсынымдар мен тапсырмалардың орындалуына мониторинг жүргізу бойынша жұмысты күшейту және шаралар қабылдауды, ұсынымдар мен тапсырмалардың орындалуын қамтамасыз ету;
- 2) ҚР БП ҚСЖАЕК ақпараттық базасына жүгіну және кандидаттармен еңбек шарттарын жасасу бойынша тәуекелді төмендететін сотталғандығының болуы не болмауы туралы және адамның әкімшілік құқық бұзушылық жасағаны туралы анықтамаларға қарағанда ағымдағы және өткен кезеңдер үшін

(өтелген/алынған сотталғандар туралы) деректер көрсетілетін тексеруді қызметкерлерге жүргізу арқылы;

Қоғамда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау кезеңінде нормативтік құқықтық және ішкі актілер, сондай-ақ процестер тұтастай алғанда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындауына ықпал ететін ережелерді қамтымайтыны анықталды.

Сондай-ақ, жоспарланған іс-шаралар шеңберінде ішкі нормативтік құжаттарды өзектендіру кезең-кезеңімен жүргізіледі.

Қоғамдағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау нәтижелері негізінде жарты жылда кемінде 1 рет талдау жүргізу ұсынылады, бұл Қоғамдағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін және/немесе оларға алғышарттарды уақтылы анықтауға, ішкі нормативтік құжаттарды жетілдіруді жалғастыруға мүмкіндік береді.

**«Республикалық ғарыштық байланыс орталығы» акционерлік
Қоғамының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс -қызметі**

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА (Отчет)
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности акционерного общества «Республиканский
центр космической связи» (далее-Общество)

Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

Пункт 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 г. «О противодействии коррупции», пункт 4 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства по делам государственной службы и по противодействию коррупции Республики Казахстан от 19 октября 2016 года №12, методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными Председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 7 апреля 2021 г., а также подпункт 22) пункта 15 Положения об Антикоррупционной комплаенс-службе акционерного общества «Республиканский центр космической связи» (далее-Общество), утвержденного решением Совета директоров Общества от 11 марта 2022 г. (Протокол №2/2022), Политики противодействия коррупции в акционерном обществе «Республиканский центр космической связи» и приказ Председателя Правления акционерного общества «Республиканский центр космической связи» «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности акционерного общества «Республиканский центр космической связи» от 11 мая 2023 г. (приказ №59-п).

Период проведения анализа:

17 мая— 15 июня 2023 года

Анализируемый период деятельности объекта внутреннего анализа:

1 января 2023 года - 30 мая 2023 года

Внутренний анализ коррупционных рисков (далее — анализ) проводился по следующим направлениям:

1. Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность структурных подразделений;
2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности структурных подразделений.

I. Внутренний анализ коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность структурных подразделений.

Общество руководствуется следующими нормативными правовыми актами: Конституцией Республики Казахстан, Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О космической деятельности» от 6 января 2012 года №528-IV, Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 года №415, Законом Республики Казахстан «О связи» от 5 июля 2004 года №567, Законом Республики Казахстан «О ратификации Соглашения между Правительством Республики Казахстан и Правительством Российской Федерации о сотрудничестве по созданию казахстанского спутника связи и вещания «KazSat» от 26 октября 2005 года №85, Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК, Указом Президента Республики Казахстан «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы» от 26 декабря 2014 года №986, постановлениями Правительства Республики Казахстан, а также другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан. Общество руководствуется своим Уставом, приказами и распоряжениями Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан, внутренними нормативными документами, в том числе актами Общества.

Также, на официальном сайте infosite@rcsc.kz Общества открыт раздел «Антикоррупционная служба», где размещены материалы: «Антикоррупционные стандарты АО «РЦКС», «Политика инициативного информирования АО «РЦКС» и «Политика противодействия коррупции АО «РЦКС» предназначенные в целях формирования устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений, достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции (особенности должностных лиц), а также своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

При проведении внутреннего анализа на предмет выявления коррупционных рисков в нормативно-правовых актах дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, не выявлены.

Анализ проводился на наличие положений, способствующих принятию решения должностным лицом по своему усмотрению *(в соответствии с главой 15 Устава Общества Исполнительный орган (Правление Общества))*.

По итогам анализа в Обществе риск единоличного принятия решений должностным лицом (Председателем Правления) отсутствует.

Положения, способствующих созданию барьеров при реализации физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов не выявлено.

В ходе анализа внутренних нормативных документов Общества дискреционных полномочий не выявлено.

Норм, явно способствующих совершению коррупционных преступлений не обнаружено, но рекомендуется продолжить работу по выявлению коррупционных рисков во внутренних нормативных документах Общества.

Также, необходимо проведение периодического мониторинга внутренних нормативных документов на соответствие действующему законодательству для исключения возникновения противоречий.

II. Внутренний анализ коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Общества.

При проведении внутреннего анализа на предмет выявления коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения рассмотрены следующие вопросы:

- управление персоналом, в числе сменяемости кадров;
- урегулирование конфликтов интересов;
- по вопросам государственных закупок;
- иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности.

По вопросу управления персоналом, в том числе сменяемости кадров:

Показатели по кадровому составу АО «РЦКС» (за 2022 г. и 5 месяцев 2023 г.)

Период	Штатная числ-ть	Факт. числ-ть	Текучесть кадров	Вакансии	Должностные инструкции
2022 год	197	192	Общая текучесть кадров – 10,2%, в том числе ИТР - 9% при пороговом значении 10%.	19, в том числе рассмотрено на 19 заседаниях комиссии по кадрам по вопросам приема 11 работников, перевода 8 работников	Решение Правления АО «РЦКС» от 23.07.2021 года №20/2021 «Об Утверждении Инструкции по кадровому делопроизводству акционерного общества «Республиканский центр космической связи»
За-5-месяцев 2023 года	192	187	Общая текучесть кадров – 5,1%, в том числе ИТР – 5,6 % при пороговом значении 10%.	7, в том числе рассмотрено на 8 заседаниях комиссии по кадрам по вопросам приема 2 работника, перевода 2 работников	Приказ председателя Правления от 31.12.2021 года №200-п «Об утверждении некоторых документов акционерного общества «Республиканский центр космической связи»

При анализе документов, касающиеся должностных инструкции структурных подразделений Общества, в основном, работники соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемых занимаемой должности.

Вместе с тем, есть необходимость пересмотреть и актуализировать квалификационные требования к должностным инструкциям сотрудников, в

особенности технических специальностей (отраслевых департаментов) их специфики работы корреляционно совпадающих с деятельностью космической связи, также рекомендовано, чтобы должностные инструкции каждого сотрудника находились в личных делах. Составы конкурсных, дисциплинарных и других комиссий утверждены приказами Председателя Общества (№29-п от 03.03.2023 года, №74 от 06.05.2021 года, №63-п от 12.05.2023 года).

В анализированном периоде за 2022 год 5-м сотрудникам и за 5-месяцев текущего года 1-му сотруднику вынесены дисциплинарные взыскания за нарушение исполнительской и трудовой дисциплины.

Нарушения действующего законодательства и принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционные преступления, уголовные преступления, фактов наличия конфликта интересов не выявлены.

Факты превышения сменяемости (текучесть) кадров не превышает норму. Отбор кандидатов и порядок замещения вакантных должностей определяется в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, Кадровой политики Общества и утвержденным решением Правления от 05.02.2022г. №3/2021 (далее - Правила отбора).

Так, за 5 месяцев 2023 года было размещено 7 - вакансий, на основании служебных записок и заявок от структурных подразделении Общества. В анализируемом периоде по вопросу по приему сотрудников в основном проводилась в соответствии с Трудовым кодексом, неплохо поставлена работа по кадровому делопроизводству, номенклатуры дел и работа комиссии (конкурсное, дисциплинарное и другие).

За 5 месяцев 2023 года сведений о конфликте интересов среди работников Общества не поступало.

Таким образом:

- Аффилированность принятых на работу сотрудников с руководителем-отсутствует;

- Аффилированность должностных лиц при осуществлении государственных закупок, покупке либо продаже имущества, активов и других отсутствует;

- Совместная служба (работы) близких родственников, супругов и свойственников (работники, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками, супругом (супругой) и (или) свойственниками, а также находящихся в непосредственном подчинении близких родственников, супруга (супругу) и (или) свойственников) отсутствуют.

За 5 месяцев 2023 года случаев нарушения принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством (в т.ч. передача в доверительное управление коммерческих организаций и др.) не выявлено.

В результате проведенной проверки и согласно запросу МЦРИАП по информационной базе Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан (далее - КПСиСУ ГП РК) новые 10- работников Общества на предмет соблюдения законодательства относительно запрета работать в субъектах квазигосударственного сектора лицам, совершившим коррупционные преступления, в том числе с учетом обновлений в кадровом составе в информационной базе КПСиСУ ГП РК, по итогам полученных данных на текущем периоде не привлекались и не зарегистрированы.

Также, необходимо отметить, что в функциональных обязанностях разработанных должностных инструкций работников Общества предусмотрена ответственность за коррупционные преступления.

Рекомендации:

В целях реализации по минимизации коррупционных рисков в Обществе необходимо:

- 1) проводить постоянный анализ принимаемых внутренних нормативных документов на предмет возможных коррупционных рисков при их реализации;
- 2) при снятии дисциплинарного взыскания учитывать степени тяжести совершенного проступка работником и наличие не формальных оснований для досрочного снятия взыскания;
- 3) при трудоустройстве работников в Общество, рассматривать вопрос исключения нахождения работающих родственников и принимающих лиц в непосредственной подчиненности друг к другу в соответствии с требованием антикоррупционного законодательства;
- 4) не допускать фактов конфликта интересов, строго соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, Кодекса деловой этики и профессиональной этики сотрудников Общества;
- 5) своевременно актуализировать внутренние нормативные документы, в особенности в должностных инструкциях сотрудников Общества для соответствия законодательству РК;
- 6) продолжить работу по выявлению коррупционных рисков в деятельности структурных подразделений Общества, соблюдая основные принципы противодействия коррупции согласно закону Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
- 7) для предостережения и исключения коррупционных рисков при приеме на работу кандидатов в Общество Управлению кадровой работы и документооборота необходимо согласовывать кандидатов с Антикоррупционной комплаенс-службой.

По вопросу урегулирования конфликта интересов:

В период первого полугодия конфликта интересов среди работников Общества не выявлено.

За 5 месяцев 2023 года поступило 10 - обращений физических и юридических лиц, которые рассмотрены в соответствии с законодательством Республики Казахстан, 1-обращение отозвано заявителем. Фактов несвоевременного рассмотрения и непредоставления ответов не обнаружено. Обращения со стороны физических и юридических лиц на действие работников Общества по фактам коррупционных проявлений в течение 5-месяцев 2023 года не поступали.

Управлением кадровой работы и документооборота регистрируется входящая корреспонденция в Обществе посредством системы электронного документооборота Tengri BPM и передается для рассмотрения руководству в день поступления (день регистрации).

В Обществе действует Политика по противодействию коррупции в АО «РЦКС», принятой и утвержденной Советом директоров от 16 мая 2022 года протокол №2/2022, которая предусматривает регулирование вопросов в части конфликта интересов и санкции (ответственность) за нарушение требований Политики противодействия коррупции. Все работники Общества несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликта интересов.

Работники (в том числе, вновь принятые ознакомлены, подписывают и направляют форму «Подтверждение» об ознакомлении и принятии положений Политики по противодействию коррупции в Управление кадровой работы и документооборота Общества. Введение подобных правил в отношении вопросов корпоративной этики придает обязывающий характер для исполнения работниками Общества норм корпоративной этики, а также в случае нарушений позволит принимать меры дисциплинарного воздействия.

Во время проведения анализа по вопросам фактов аффилированности при проведении процедуры государственных закупок и занятии должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не зарегистрировано.

По вопросам государственных закупок:

Государственные закупки в Обществе осуществляются в соответствии с Законом Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках», Правилами осуществления государственных закупок с применением особого порядка, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1200 (далее - Правила особого порядка),

Правилами осуществления государственных закупок, утвержденными приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 (*далее - Правила*), иными нормативными актами, регуливающими вопросы осуществления государственных закупок, а также Положением об организации и осуществлении процедур государственных закупок в Обществе, утвержденным решением Правления Общества от 5 августа 2022 года №26/2022.

Государственные закупки товаров, работ, услуг осуществляются посредством веб-портала государственных закупок, что исключает контакт с потенциальными поставщиками, за исключением государственных закупок с применением особого порядка, в случае приобретения товаров, работ и услуг, сведения о которых составляют служебную информацию ограниченного распространения.

Перечень товаров, работ и услуг, сведения о которых составляют служебную информацию ограниченного распространения, утвержден приказом Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан №110/НК/кбпү от 16 июня 2017 года.

Для снижения коррупционных рисков при осуществлении государственных закупок с применением особого порядка предусматривается размещение объявления на веб-портале государственных закупок не менее чем за пятнадцать календарных дней до начала проведения государственных закупок. При этом, формирование и утверждение списка потенциальных поставщиков не зависит напрямую от структурных подразделений Общества в связи с формированием такого списка посредством веб-портала государственных закупок из числа подавших ходатайство для получения конкурсной документации (*пункты 28-30 Правил особого порядка*).

Заключение договоров по закупкам, не связанным с закупками особого порядка, осуществляются посредством веб-портала государственных закупок, что позволяет анализировать полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволяют минимизировать коррупционные риски.

В анализируемый период по вопросам государственных закупок нарушений антикоррупционного законодательства в Обществе не установлено.

Кроме того, для снижения коррупционных рисков по направлению заключения договоров, действующими членами Правления подписаны антикоррупционные оговорки.

Внутренние нормативные документы Общества актуализируются либо ставятся на утрату при дополнениях/изменениях в законодательстве.

Рекомендации:

В целях реализации по минимизации коррупционных рисков в Обществе необходимо:

1) членам конкурсной (аукционной) комиссий, создаваемых в Обществе при осуществлении государственных закупок товаров, работ и услуг строго соблюдать нормы законодательства о государственных закупках и впредь не допускать фактов представления преимущественного права, тем или иным потенциальным поставщикам;

2) принять в дальнейшей работе во внимание уведомления ДВГА г. Астаны по итогам удовлетворенных жалоб потенциальных поставщиков на неправомерный допуск (не допуск) потенциальных поставщиков к участию в конкурсе (аукционе).

3) обеспечить строгое соблюдение нормы антикоррупционного законодательства, деловой этики и добропорядочности, принципов добровольной конкуренции при заключении гражданско-правовых договоров, договоров государственных закупок;

4) продолжить систематическое разъяснение лицам, осуществляющим деятельность в сфере государственных закупок о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Оказание государственных услуг: Общество не оказывает государственные услуги.

Реализация разрешительных функций: Общество не выполняет разрешительных функций.

Реализация контрольно-надзорных функций: Общество не выполняет контрольные функции.

Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности.

По направлению организация работы по противодействию коррупции:

Согласно утвержденной организационной структуре Общества (от 17.12.2021г.), внедрена единица Антикоррупционной комплаенс-службы с марта 2022 года, за которой закреплены функции работы направленной на профилактику деятельности среди работников и эффективное применение антикоррупционного законодательства в Обществе. Решением Совета директоров от 11 марта 2022 года (протокол №2/2022), утверждены Положение «Об Антикоррупционной комплаенс-службе АО «РЦКС» и позиция комплаенс-офицера Антикоррупционной комплаенс - службы.

За период с марта 2022 года и 5-месяцев 2023 года, в целях повышения информированности об изменениях в антикоррупционном законодательстве, решением Совета директоров (от 16.05.2023г. и от 29.05.2023г.) были

организованы и приняты внутренние нормативные документы, как «Антикоррупционные стандарты в АО «РЦКС», «Политика инициативного информирования в АО «РЦКС», «Политика противодействия коррупции в АО «РЦКС» и утвержден «План мероприятий по противодействию коррупции Антикоррупционной комплаенс-службы АО «РЦКС» на 2023 год.

Были организованы встречи с членами трудового коллектива Центрального аппарата, ЦКС «Акколь» и «Коктерек» по разъяснению мер «О реализации Закона «О противодействии коррупции РК» и ознакомлению с утвержденными внутренними документами антикоррупционной службы Общества.

Также, по инициативе Антикоррупционной комплаенс-службы Общества 17-мая т.г. была организована встреча с представителем гос. доходов Министерства финансов РК Айтимовым А., где подробно были разъяснены требования установленные «Политикой противодействия коррупции в Обществе», мерах финансового контроля «Об обязательном и своевременном представлении декларации в 2023 году (в срок до 15 июля и 15 сентября текущего года сотрудниками Общества: бумажный или электронный способ, в налоговые органы по месту жительства).

В режиме он-лайн к разговору подключился Центральный аппарат, офис на Джангельдина, ЦКС «Акколь», «Коктерек», где со стороны сотрудников Общества были заданы многочисленные вопросы об особенностях всеобщего декларирования в Казахстане и даны подробные ответы с применением видеоролика и других практических материалов со стороны сотрудника гос. доходов Минфина РК.

В мае 2023 года всем работникам Общества была направлена рассылка материалов по корпоративной почте с информацией по изменениям в антикоррупционном законодательстве РК, а также размещено на внутреннем сайте Общества решение Совета директоров АО «РЦКС» (протокол №5/2023 от 29.05.2023 г.) о внесенных изменениях и дополнениях в Положение Антикоррупционной комплаенс-службе акционерного общества «Республиканский центр космической связи».

На сайте Общества www.rcsc.kz размещена рубрика «Антикоррупционная служба», контактные данные (электронная почта, номер телефона) в целях информирования о фактах коррупционных правонарушений, а также обращение ко всем сотрудникам коллектива «О работе и деятельности Антикоррупционной комплаенс-службы».

Антикоррупционная комплаенс-служба предусматривает конфиденциальность лиц, обратившихся по предполагаемым или фактическим случаям коррупции.

В анализируемый период в средствах массовой информации (электронные издания, запросы в поисковых системах) материалов коррупционного характера в отношении Общества не выявлено.

На «горячую линию» обращений по коррупционным правонарушениям, злоупотреблениям и неэтичного поведения не поступало.

Комплаенс-офицер Антикоррупционной комплаенс-службы систематически отслеживает соблюдение высоких этических стандартов в отношениях с общественностью и средствами массовой информации, не допуская распространения недостоверной информации, сокрытия и/или искажения фактов в публичных выступлениях руководящих работников, своих информационно-рекламных материалах или других мероприятиях по связям с общественностью.

За 2022 год и 5 месяцев 2023 года на постоянной основе проводилась разъяснительная работа с работниками Общества о необходимости строгого соблюдения требований и ограничений законодательства по противодействию коррупции, Кодекса деловой этики и корпоративного управления, трудовой и исполнительской дисциплины.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Для улучшения и снижения коррупционных рисков необходимо:

1) обеспечить тщательные проверки трудовых договоров с кандидатами на предмет коррупционных правонарушений;

2) при поступлении на гражданскую службу, работу в субъекты квазигосударственного сектора лицу представлять справку о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления;

3) согласно подпункту 2) пункта 2 статьи 26 Кодекса не допускать трудоустройство в субъекты квазигосударственного сектора лица, совершившего коррупционное преступление.

РЕКОМЕНДАЦИИ:

1) Усилить работу по мониторингу исполнения рекомендаций и поручений, выданных по итогам аудиторских мероприятий Высшей аудиторской палаты Республики Казахстан и обеспечить принятие мер, исполнение рекомендаций и поручений;

2) Путем обращения к информационной базе КПСиСУ ГП РК и осуществления проверок работников, в которой отображаются данные за текущий и прошедшие периоды (о погашенных/снятых судимостях), в отличие от справок о наличии либо отсутствии судимости и о совершении лицом административного правонарушения, который снижает риск по заключению трудовых договоров с кандидатами.

В период анализа коррупционных рисков в Обществе выявлено, что нормативные правовые и внутренние акты, а также процессы, в целом, не содержат положений, способствующих возникновению коррупционных рисков.

Также, периодически проводится актуализация внутренних нормативных документов в рамках запланированных мероприятий.

На основании результатов проведенного анализа коррупционных рисков в Обществе, рекомендуется проводить анализ не реже 1 раза в полгода, что позволит своевременно выявлять коррупционные риски и/или предпосылки к ним, продолжить совершенствование внутренних нормативных документов в Обществе.

**Антикоррупционная комплаенс-служба
акционерного общества «Республиканский
центр космической связи»**